



ISTITUTO COMPRENSIVO
DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO Via
A. Volta, 1 - **24060 VILLONGO (BG)**
☎ 035 927200 📠 035 925024

e-mail: bgic891004@istruzione.it - pec: bgic891004@pec.istruzione.it

C.F.: 95118490168

**DETERMINA DIRIGENZIALE DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PER LA
VALORIZZAZIONE DEL MERITO**
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 (A.S. 2016-17)

ALL'ALBO ON LINE-AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
Agli atti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Visto il proprio decreto di costituzione del *Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2015/16 - 2016/17 - 2017/18*, prot. n.855/C02 del 15 /02/2016, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;

Vista la nota MIUR prot. n.1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;

Preso Atto della nota prot.14433 del 7 luglio 2017 con la quale la Direzione Generale del MIURDipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha disposto l'assegnazione della risorsa *finalizzata* di Euro 25.148,90 lordo dipendente (che equivale ad euro 33.372,59 lordo Stato) per la valorizzazione del personale docente di ruolo per l'a.s. 2016/17;

Preso Atto della nota prot.14433 del 7 luglio 2017 con la quale la Direzione Generale del MIURDipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che la risorsa assegnata pari all'80 % è da intendersi *lordo dipendente*;

Firmato digitalmente da MASTROGIOVANNI MARIA LUISA

Considerato la nota prot.14433 del 7 luglio 2017 con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l’assegnazione della suddetta risorsa finanziaria sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell’ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico pari ad € 20.119,12 lordo dipendente, che rappresenta l’80% della risorsa complessiva spettante;

Visto il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti";*

Considerati i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l’accesso al fondo di cui all’art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, deliberati dal *Comitato* nella seduta del 23 /05/2016 e pubblicati all’Albo on line dell’Istituto ;

Visto il comma 127, dell’art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

Visto il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;

Visto il D. Lgs. 150/2009, Capo II;

Considerati il P.T.O.F. 2016/19, il R.A.V. e il PdM dell’Istituto;

Ravvisata la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all’innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

Verificata la presenza in organico d’Istituto ed in servizio di n.98 docenti con contratto a tempo indeterminato nel corrente anno scolastico;

Esaminate le autodichiarazioni presentate dai docenti e la documentazione a corredo attestante quanto in esse dichiarato;

Ritenuto congruo, ai fini di un’apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus;

Limitatamente e con riferimento al corrente a. s. 2016/17

DETERMINA

l’assegnazione della somma di Euro 20.119,12 *lordo dipendente* a n.32 docenti di ruolo in servizio nel corrente a.s. 2016/2017 presso il presente istituto ripartita in forma aggregata:

N° DOCENTI	QUOTA VALORIZZAZIONE
2	€ 335,69
1	€ 358,07
4	€ 380,45
2	€ 402,83
1	€ 425,21
2	€ 469,96
2	€ 514,72
1	€ 537,10
1	€ 559,48
1	€ 581,86
1	€ 604,24
1	€ 626,62
3	€ 649,00
1	€ 671,38
1	€ 716,14
1	€ 738,51
1	€ 760,89
1	€ 805,65
1	€ 872,79
1	€ 939,93
1	€ 1.029,44
1	€ 1.298,00
1	€ 1.678,44
32	

Ad ogni docente sarà notificata una comunicazione personale di assegnazione del bonus, contenente la motivazione analitica dell'attribuzione del bonus per le azioni realizzate nel corrente anno scolastico in corrispondenza con i criteri per la valorizzazione dei docenti.

I nominativi dei docenti a cui viene assegnato il bonus saranno oggetto di comunicazione successiva alla RSU di Istituto.

L'effettiva liquidazione del bonus potrà avvenire solamente a seguito dell'effettiva disponibilità dei fondi assegnati a tale scopo.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Maria Luisa Mastrogiovanni